

A legfrissebb szakirodalmi források

Óbudai Egyetem Egyetemi Könyvtár

Szakirodalmi ajánló szervezés és vezetés témakörben

2019/4. sz. hírlevél

Open access források

Hendryadi, Suratna, Suryani, Budi Purwanto: [Bureaucratic culture, empowering leadership, affective commitment, and knowledge sharing behavior in Indonesian government public services](#) (2019)

DOI: 10.1080/23311975.2019.1680099

(Adatbázis: DOAJ – Directory of Open Access Journal)

Abdullah Mohammad Nekhailan AL-Mutairi: [Effect of Entrepreneurial leadership on Maximizing Competitiveness An Applied to Kuwait Petroleum Corporation \(KPC\)](#) (2019)

DOI: 10.31559/GJEB2019.7.1.7

(Adatbázis: DOAJ – Directory of Open Access Journal)

Elpisah Elpisah, Hartini Hartini: [Principal leadership style and its effect on teachers performance](#) (2019)

DOI: 10.21776/ub.jam.2019.017.03.15

(Adatbázis: DOAJ – Directory of Open Access Journal)

George Adrian Bilcan: [The Motivational Aspects of Leadership Development: A literature review](#) (2019)

(Adatbázis: DOAJ – Directory of Open Access Journal)

Mariana Lupan, Ruxandra Bejinaru: [Perspectives of university governance for the development of entrepreneurship](#) (2019)

(Adatbázis: DOAJ – Directory of Open Access Journal)

Források az előfizetett adatbázisokból

Az előfizetett adatbázisok elérése az Óbudai Egyetem hálózatából automatikus IP cím azonosítással történik. Az egyes adatbázisok távoli elérésével, otthoni használatával kapcsolatban keresse az Egyetemi Könyvtár munkatársait.

García-Juan, Beatriz et. al: [Empowerment in the Public Sector: Testing the Influence of Goal Orientation](#) (2019)

DOI: 10.1177/0091026018819020

(Adatbázis: EBSCOhost – Business Source Premier)

Yun, Jung Ah (Claire); Lee, Yunsoo; Mastracci, Sharon: [The Moderating Effect of Female Managers on Job Stress and Emotional Labor for Public Employees in Gendered Organizations: Evidence From Korea](#) (2019)

DOI: 10.1177/0091026019829163

(Adatbázis: EBSCOhost – Business Source Premier)

Bae, Kwang Bin; Lee, David; Sohn, Hosung: [How to Increase Participation in Telework Programs in U.S. Federal Agencies: Examining the Effects of Being a Female Supervisor, Supportive Leadership, and Diversity Management](#) (2019)

DOI: 10.1177/0091026019832920

(Adatbázis: EBSCOhost – Business Source Premier)

Lin, Szu-Han (Joanna); Scott, Brent A.; Matta, Fadel K.: [The Dark Side of Transformational Leader Behaviors for Leaders Themselves: A Conservation of Resources Perspective](#) (2019)

DOI: 10.5465/amj.2016.1255

(Adatbázis: EBSCOhost – Business Source Premier)

Erben, Julian; Schneider, Frank M.; Maier, Michaela: [In the Ear of the Beholder: Self-Other Agreement in Leadership Communication and Its Relationship With Subordinates' Job Satisfaction](#) (2019)

DOI: 10.1177/2329488416672431

(Adatbázis: EBSCOhost – Business Source Premier)

Ibarra, Herminia; Scoular, Anne: [The Leader as Coach](#) (2019)
(Adatbázis: EBSCOhost – Business Source Premier)

Wolff, Brad: [Leadership in Change and uncertainty](#) (2019)
(Adatbázis: EBSCOhost – Business Source Premier)

Salman Mirza, Murad: [Are You Prepared To Lead Effectively In The Digital World? Navigating the increasing complexity of change](#) (2019)
(Adatbázis: EBSCOhost – Business Source Premier)

Dokumentumok az Óbudai Egyetem Digitális Archívumából (ÓDA)

Kecskés Nikolett: [Szervezés és vezetéstudomány fejlődése kezdetektől napjainkig: szakdolgozat](#) (2015)

Placskó Nikolett: [Vezetési stílus és vezetési kompetenciák vizsgálata a vállalati mérettel való összefüggés tekintetében: szakdolgozat](#) (2018)

Gödöny Lóránd Gergő: [A motiváló vezetés és a motivált munkavállaló egymásra utaltságának vizsgálata primer kutatási eredmények alapján: szakdolgozat](#) (2017)

Folyóiratcikkek az Egyetemi Könyvtár állományából

Hortoványi Lilla, Füzes Péter, Szabó Zsolt Roland: [A szervezeti figyelem irányítása kettős képességű szervezetben](#)

DOI: 10.14267/VEZTUD.2019.10.07
(Vezetéstudomány, 2019)

Milassin Anda: [A szervezetikultúra-kutatások összehasonlításának lehetséges dimenziói: szakirodalmi áttekintés és tipológia](#)

DOI: 10.14267/VEZTUD.2019.10.04
(Vezetéstudomány, 2019)



Verdes Tamás: [A tudatosságon alapuló szervezeti működés avagy a mindfulness szervezeti szerepét tárgyaló irodalom bevezető áttekintése](#)

DOI: 10.14267/VEZTUD.2019.06.03

(Vezetéstudomány, 2019)

Poór József et.al: [Szervezeti képzések gyakorlata Magyarországon a nemzetközi adatok tükrében](#)

DOI: 10.14267/VEZTUD.2018.10.03

(Vezetéstudomány, 2018)