

## ***A legfrissebb szakirodalmi források***

Szakirodalmi ajánló szervezés és vezetés témakörében

2020/1. sz. hírlevél

### **Open access források**

Mark Harwardt: [Servant leadership and its effects on IT project success](#)

DOI: 10.5267/j.jp.m.2019.7.001

(Adatbázis: DOAJ – Directory of Open Access Journals)

Irene Kamberidou: [“Distinguished” women entrepreneurs in the digital economy and the multitasking whirlpool](#)

DOI: 10.1186/s13731-020-0114-y

(Adatbázis: SpringerLink)

Uzair Khuwaja, Kaleem Ahmed, Ghulam Abid, Ahmad Adeel: [Leadership and employee attitudes: The mediating role of perception of organizational politics](#)

DOI: 10.1080/23311975.2020.1720066

(Adatbázis: DOAJ – Directory of Open Access Journals)

Fahd Albejaidi, Ghulam Muhammad Kundi, Yasir Hayat Mughal: [Decision making, leadership styles and leadership effectiveness: An amos-sem approach](#)

(Adatbázis: DOAJ – Directory of Open Access Journals)

W. A. Srisathan, C. Ketkaew, P. Naruetharadhol: [The intervention of organizational sustainability in the effect of organizational culture on open innovation performance: A case of thai and chinese SMEs](#)

DOI: 10.1080/23311975.2020.1717408

(Adatbázis: DOAJ – Directory of Open Access Journals)

Ji-Myong Kim, Kiyoung Son, Seunghyun Son: [Green benefits on educational buildings according to the LEED certification](#)

DOI: 10.3846/ijspm.2020.11097

(Adatbázis: DOAJ – Directory of Open Access Journals)

Suma S. Athreye, Claudio Fassio, Stephen Roper: [Small firms and patenting revisited](#)

DOI: 10.1007/s11187-020-00323-1

(Adatbázis: SpringerLink)

Alexander Simons, Isabell Wohlgenannt, Markus Weinmann, Stefan Fleischer: [Good gamers, good managers? A proof-of-concept study with Sid Meier's Civilization](#)

DOI: 10.1007/s11846-020-00378-0

(Adatbázis: SpringerLink)

### **Források az előfizetett adatbázisokból**

*Az előfizetett adatbázisok elérése az Óbudai Egyetem hálózatából automatikus IP cím azonosítással történik. Az egyes adatbázisok távoli elérésével, otthoni használatával kapcsolatban keresse az Egyetemi Könyvtár munkatársait.*

Alex Marwick, Mostafa Monzur Hasan, Tianpei Luo: [Organization capital and corporate cash holdings](#)

DOI: 10.1016/j.irfa.2020.101458

(Adatbázis: Science Direct)

Angelo Antoci, Luigino Bruni, Paolo Russu, Alessandra Smerilli: [The founder's curse: the stronger the founder, the weaker the organization](#)

DOI: 10.1016/j.cnsns.2020.105190

(Adatbázis: Science Direct)

Yuan Wang, Yiyi Yang: [Dialogic communication on social media: How organizations use Twitter to build dialogic relationships with their publics](#)

DOI: 10.1016/j.chb.2019.106183

(Adatbázis: Science Direct)

Sutirtha Chatterjee, Gregory Moody, Paul Benjamin Lowry, Suranjan Chakraborty, Andrew Hardin:

[Information Technology and organizational innovation: Harmonious information technology affordance and courage-based actualization](#)

DOI: 10.1016/j.jsis.2020.101596

(Adatbázis: Science Direct)

Ariel Avgar: Integrating Conflict: [A Proposed Framework for the Interdisciplinary Study of Workplace Conflict and Its Management](#)

DOI: 10.1177/0019793919885819

(Adatbázis: EBSCOhost – Business Source Premier)

Helen H. Yu, David Lee: Gender and Public Organization: [A Quasi-Experimental Examination of Inclusion on Experiencing and Reporting Wrongful Behavior in the Workplace](#)

DOI: 10.1177/0091026019836196

(Adatbázis: EBSCOhost – Business Source Premier)

Darics Erika: [E-Leadership or "How to Be Boss in Instant Messaging?" The Role of Nonverbal Communication](#)

DOI: 10.1177/2329488416685068

(Adatbázis: EBSCOhost – Business Source Premier)

Tomás F. González-Cruz, Dolores Botella-Carrubi, C. M. Martínez-Fuentes: [The effect of firm complexity and founding team size on agile internal communication in startups](#)

DOI: 10.1007/s11365-019-00633-1

(Adatbázis: SpringerLink)

Qihua Zhang, Haihua Hu, Chengjun Wang: [Negative mood and employee voice: The moderating role of leadership](#)

DOI: 10.2224/sbp.8514

(Adatbázis: EBSCOhost – Academic Search Complete)

Ken Keis: [Transforming Leadership Is Everything](#)

(Adatbázis: EBSCOhost – Business Source Premier)

### **Elektronikus könyv az előfizetett adatbázisokból**

Dobák Miklós, Antal Zsuzsa: [Vezetés és szervezés](#)

DOI: 10.1556/9789630598262

(Adatbázis: MeRSZ (Magyar Elektronikus Referenciaművek Szolgáltatás))

Rádi György: [A termelésirányítás szervezési módszerei](#)

DOI: 10.1556/9789634541912

(Adatbázis: MeRSZ (Magyar Elektronikus Referenciaművek Szolgáltatás))

### **Szakkönyvek az Egyetemi Könyvtár állományából**

John C. Maxwell: [Holnapra vezető lehetsz 2.0](#) (2019)

Csedő Zoltán: [Változásvezetés](#) (2019)

### **Folyóiratcikkek az Egyetemi Könyvtár állományából**

Baksa Máté, Báder Nikolett: [A tudáskérés és tudásmegosztás feltételei – egy szervezeti tudáshálózat elemzése](#) (Vezetéstudomány, 2020)

Wieszt Attila: [Fontos, hogy mi családi cég vagyunk?” – családi vállalkozási identitás és teljesítmény](#) (Vezetéstudomány, 2020)

Csákné Filep Judit, Radácsi László, Timár Gigi: [A magyar startup-vállalkozások túlélését és növekedését befolyásoló tényezők – szakértői interjúk tapasztalatai](#)

(Vezetéstudomány, 2020)